



# ЭТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ!

## Трудовой кодекс Российской Федерации

### Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

### Статья 67. Форма трудового договора

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

#### **Не заключение трудового договора лишает работника права на:**

трудового стажа (страхового стажа) для расчета и назначения трудовой пенсии по старости;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

## ЛЕГАЛИЗАЦИЯ «ТЕНЕВОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ»

**Обращаем внимание работодателей,** выплачивающих "теневую" зарплату, что своими действиями:

а) Вы лишаете своих работников перспектив быть обеспеченными в старости

б) Вы не даете им возможности воспользоваться средствами социальной защиты в настоящем

в) Вы лишаете их возможности улучшить свои жилищные условия путем ипотечного кредитования

г) Вы нарушаете налоговое законодательство, так как, выплачивая "теневую" заработную плату, Вы умышленно

**Обращаем внимание работников,** если Вы получаете "теневую" зарплату, то Вы должны знать, что:

а) Вы лишаетесь возможности оплаты: больничных листов; пособия по безработице; отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста; выходного пособия при увольнении по сокращению штата

б) Вы не сможете получить социальный или имущественный налоговый вычет на покупку жилья или социальный налоговый вычет за обучение и лечение

занижаете налоговую базу по налогу на доходы физических лиц. Результатом таких неправомерных действий является неполная уплата сумм налога.

д) Вы рискуете получить дисквалификацию и лишиться права занимать руководящие должности.

в) Вы не сможете воспользоваться жилищной субсидией

г) Вы не сможете рассчитывать на достойное обеспечение в старости в виде достойной пенсии.

### **Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. №195-ФЗ**

Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Гражданин	Должностное лицо	Предприниматель	Юридическое лицо
<b>1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях</b>			
	предупреждение или административный штраф 1000-5000 руб.	административный штраф 1000-5000 руб.	административный штраф 30000-50000 руб.
<b>2. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)</b>			
административный штраф 3000-5000 руб.	административный штраф 10000-20000 руб.		
<b>3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем</b>			
	административный штраф 10000-20000 руб.	административный штраф 5000-10000 руб.	административный штраф 50000-100000 руб.
<b>4. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение</b>			
	административный штраф 10000-20000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет;	административный штраф 10000-20000 руб.	административный штраф 50000-70000 руб.
<b>5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 2 или 3 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение</b>			
административный штраф 5000 руб.	дисквалификация на срок от одного года до трех лет	административный штраф 30000-40000 руб.	административный штраф 100000-200000 руб.