

«Принято»
на заседании педагогического совета
Протокол № 1 от 31 августа 2015г.

«Согласовано»
Председатель профкома



В.П. Сливко

«Утверждаю»
Директор школы:

И.И. Геращенко

Приказ № 92 от 8 сентября 2015г.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УСОХСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 15 декабря 2008 года № 112-З «Об установлении отраслевой системы оплаты труда для работников образовательных учреждений Брянской области», Законом Брянской области от 29 декабря 2012 г. № 1321 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Брянской области», Положением о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Трубчевского муниципального района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утверждённого постановлением администрации Трубчевского муниципального района от 8 февраля 2013 №66.

1.2. Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников, осуществляемым из стимулирующей части фонда оплаты труда (выплаты стимулирующего характера), повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения

2.1. Распределение стимулирующих выплат работников образовательного учреждения осуществляется ежемесячно.

2.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников образовательного учреждения распределяется комиссией учреждения, в которую входят руководитель учреждения, на правах председателя, один или несколько заместителей, председатель профсоюзного комитета (по согласованию), члены трудового коллектива. Комиссия проводит заседания каждый месяц с учетом специфики отрасли.

2.3. Ко дню распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОУ все предложения и заявления должны быть поданы председателю комиссии в письменном виде.

2.4. Решение комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОУ принимается путем голосования простым большинством голосов. Руководитель обладает правом решающего голоса при равенстве голосов.

2.5. Решение комиссии оформляется протоколом в соответствии с правилами ведения документации, подписывается председателем комиссии и согласуется с председателем профкома.

2.6. На основании решения комиссии издается приказ руководителя. Выписка из приказа по установленной форме представляется в бухгалтерию учреждения не позднее 10 числа каждого месяца.

2.7. Распределение фонда должно быть гласным. Выписка из приказа вывешивается на доске объявлений учреждения.

3. Основания для установления выплат стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по следующим основаниям:

№	Основание для стимулирующих выплат
3.1.	Педагогические работники
1.1.	Подготовка победителей, призёров олимпиад: <ul style="list-style-type: none"> • - муниципального уровня – до 10% от ставки (оклада) • - областного уровня- до 20 % от ставки (оклада) • - федерального уровня – до 40 % от ставки (оклада)
1.2.	Подготовка участников олимпиад: <ul style="list-style-type: none"> • - областного уровня- до 15% от ставки (оклада) • - федерального уровня – до 30 % от ставки (оклада)
1.3.	Подготовка победителей, призёров, лауреатов конкурсов, соревнований: <ul style="list-style-type: none"> • - муниципального уровня -до 10 % от ставки (оклада) • - областного уровня- до 20% от ставки (оклада) • - федерального уровня до 40% от ставки (оклада)
1.4.	Подготовка участников конкурсов, соревнований: <ul style="list-style-type: none"> • - муниципального уровня -до 5 % от ставки (оклада) • - областного уровня- до 10% от ставки (оклада)
1.5.	<ul style="list-style-type: none"> • - федерального уровня - до 20% от ставки (оклада)
1.6.	<ul style="list-style-type: none"> • Высокие результаты проектно-исследовательской и творческой деятельности обучающихся - до 20% от ставки (оклада)
1.7.	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий высокого качества: <ul style="list-style-type: none"> • - внутришкольного уровня- до 5% от ставки (оклада) • - муниципального уровня- до 10% от ставки (оклада) • - областного уровня- до 20 % от ставки (оклада)
1.8.	Организация и проведение мероприятий, в т.ч. не входящих в круг основных обязанностей, направленных на развитие методического обеспечения образовательного процесса школы (руководство предметными комиссиями, методическими объединениями, методическим советом) – до 15% от ставки (оклада)
1.9.	<ul style="list-style-type: none"> • Активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях): <ul style="list-style-type: none"> • - внутришкольного уровня до 5% от ставки (оклада) • - муниципального уровня - до 10 % от ставки (оклада) • - областного уровня – до 20 % от ставки (оклада)
1.10.	Организация и проведение мероприятий, в т.ч. не входящих в круг основных обязанностей, направленных на представление в социальном партнерстве на локальном уровне интересов работников учреждения (при проведении

№	Основание для стимулирующих выплат
	коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, соглашений, осуществлении контроля за их выполнением, а также при реализации права работника на участие в управлении учреждением, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем и т.п.) – до 15 % от ставки (оклада)
1.11.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация и проведение мероприятий, в т.ч. не входящих в круг основных обязанностей, повышающих авторитет и имидж учреждения у учащихся, родителей, общественности- до 10 % от ставки (оклада)
1.12.	<ul style="list-style-type: none"> • Эффективная работа по обеспечению полного охвата учащихся класса горячим питанием – до 3% от ставки (оклада)
1.13.	<ul style="list-style-type: none"> • Работа учителей по подготовке учащихся выпускных классов к сдаче обязательных экзаменов (ЕГЭ, ГИА)- до 20 % от ставки (оклада)
1.14.	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в конкурсах профессионального мастерства ("Учитель года" и др.):
	<ul style="list-style-type: none"> • - участник муниципального этапа- до 20 % от ставки (оклада)
	<ul style="list-style-type: none"> • - победитель муниципального этапа- до 30 % от ставки (оклада)
1.15.	<ul style="list-style-type: none"> • За активное участие в сохранении и развитии материально-технической базы учреждения- до 10 % от ставки (оклада)
1.16.	<ul style="list-style-type: none"> • За выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника- до 20 % от ставки (оклада)
1.17.	<ul style="list-style-type: none"> • За наличие почётного звания «Народный...», «Заслуженный...» - до 20% , ведомственных (отраслевых) наград «Почетный работник общего образования Российской Федерации», « «Отличник просвещения» - до 10%, за другие знаки отличия в сфере образования и науки и награды областного уровня, дающие право на установление статуса «Ветеран труда» - до 5 % от ставки (оклада)
3.2	<ul style="list-style-type: none"> • Заместители директора по учебно-воспитательной работе
2.1.	<ul style="list-style-type: none"> • Создание системы и проведение мониторинга учебно-воспитательного процесса в общеобразовательном учреждении- до 30 % от ставки (оклада)
2.2.	<ul style="list-style-type: none"> • Эффективная деятельность по соблюдению прав граждан на получение общедоступного бесплатного общего образования и сохранению контингента обучающихся- до 10 % от ставки (оклада)
2.3.	<ul style="list-style-type: none"> • Эффективная организация инновационной и проектно исследовательской деятельности- до 20 % от ставки (оклада)
2.4.	<ul style="list-style-type: none"> • Организация работы по подготовке к проведению процедуры лицензирования, аккредитации образовательного учреждения- до 50 % от ставки (оклада)
2.5.	<ul style="list-style-type: none"> • Высокий уровень организации аттестации педагогических работников, работа по стимулированию педагогов к повышению их квалификации- до 30 % от ставки (оклада)
2.6.	<ul style="list-style-type: none"> • Высокий, качественный уровень организации внеклассной и внешкольной воспитательной работы с обучающимися- до 30 % от ставки (оклада)
2.7.	<ul style="list-style-type: none"> • Наличие собственных программ, методических, дидактических разработок, рекомендаций, применяемых в учебно- воспитательном процессе- до 10 % от ставки (оклада)
2.8.	<ul style="list-style-type: none"> • Напряженность и интенсивность труда – до 30 % от ставки (оклада)
2.9.	<ul style="list-style-type: none"> • За выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника- до 30 % от ставки (оклада)

№	Основание для стимулирующих выплат
3.3	<ul style="list-style-type: none"> Работники бухгалтерии
3.1	<ul style="list-style-type: none"> Эффективное планирование и исполнение бюджета школы, ориентированного на результат – до 50% от ставки (оклада)
3.2	<ul style="list-style-type: none"> Использование новых программ, направленных на совершенствование качества бухгалтерского учета- до 20 % от ставки (оклада)
3.3	<ul style="list-style-type: none"> За выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника- до 20 % от ставки (оклада)
3.4	<ul style="list-style-type: none"> Социальный педагог
4.1	<ul style="list-style-type: none"> Эффективная работа с социально неблагополучными семьями, учащимися "группы риска" по профилактике девиантного поведения- до 10 % от ставки (оклада)
4.2	<ul style="list-style-type: none"> Высокий, качественный уровень деятельности по защите прав и интересов обучающихся- до 20 % от ставки (оклада)
4.3	<ul style="list-style-type: none"> Наличие собственных методических, дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, раздаточного материала, применяемых в образовательном процессе- до 10 % от ставки (оклада)
4.4	<ul style="list-style-type: none"> За выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника- до 20 % от ставки (оклада)
3.5	<ul style="list-style-type: none"> Библиотекарь
5.1	<ul style="list-style-type: none"> Проведение работы, способствующей увеличению читательской активности обучающихся и педагогов- до 5% от ставки (оклада)
5.2	<ul style="list-style-type: none"> Активное участие в общешкольных и районных мероприятиях- до 10% от ставки (оклада)
5.3	<ul style="list-style-type: none"> Систематическая деятельность, направленная на сохранение, пополнение и развитие книжного и медиафонда библиотеки, фонда учебников и учебных пособий- до 5%% от ставки (оклада)
5.4	<ul style="list-style-type: none"> Активное использование информационно-коммуникационных технологий в работе школьной библиотеки- до 10% от ставки (оклада)
3.6.	Старший вожатый
6.1.	<ul style="list-style-type: none"> Высокий, качественный уровень организации внеклассной и внешкольной воспитательной работы с обучающимися- до 20 % от ставки (оклада)
6.2.	<ul style="list-style-type: none"> За выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника- до 10 % от ставки (оклада)
6.3.	<ul style="list-style-type: none"> За выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника- до 20 % от ставки (оклада)
3.7.	Водитель
7.1	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта- до 20% от ставки (оклада)
7.2	<ul style="list-style-type: none"> Ремонт автотранспортного средства, требующий снятия и замены сложных деталей (запчастей)- до 20% от ставки (оклада)
7.3	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение безопасных условий перевозки детей- до 20% от ставки (оклада)
7.4	<ul style="list-style-type: none"> За выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника- до 20 % от ставки (оклада)
3.8	<ul style="list-style-type: none"> Учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал
8.1.	<ul style="list-style-type: none"> Работа по благоустройству территории, озеленение кабинетов и цветников, разбивка клумб- до 10% от ставки (оклада)
8.2.	<ul style="list-style-type: none"> Своевременная, оперативная уборка помещений, уборка помещений во

№	Основание для стимулирующих выплат
	время ремонтных работ- до 10 % от ставки (оклада)
8.3.	• Оформление пособий, материалов, наглядной агитации- до 10% от ставки (оклада)
8.4.	• Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок- до 20 % от ставки (оклада)
8.5.	• Эффективное обслуживание школьных инженерных сетей, снижение рисков их аварийности- до 10 % от ставки (оклада)
8.6.	• Подготовка объектов к зимнему сезону, утепление и оклейка окон- до 10% от ставки (оклада)
8.7.	• Организация новых форм и методов работы- до 10% от ставки (оклада)
8.8.	• За выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника- до 20 % от ставки (оклада)
3.9.	• За выполнение функций руководителя филиала
9.1	• Стабильная или положительная динамика успеваемости по итогам аттестации (в том числе ЕГЭ и формы независимой оценки качества образования)- до 50% от ставки (оклада)
9.2	• Наличие среди учащихся призеров олимпиад, конкурсов, смотров, соревнований разных уровней и направлений- до 30 % от ставки (оклада)
9.3	• Обеспечение безопасности образовательного процесса (охрана труда, пожарная безопасность и другое)- до 30 % от ставки (оклада)
9.4	• Напряженность и интенсивность труда – до 30 % от ставки (оклада)

К другим выплатам, осуществляемым из стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, относится **выплата материальной помощи**.

Единовременная материальная помощь работникам учреждения может выплачиваться в следующих случаях:

- в связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети);
- в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами его семьи;
- в связи с необходимостью длительного лечения работника;
- в связи с утерей имущества в результате стихийного бедствия;
- другое.

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника.

4. Заключительные положения

4.1. Доплаты снимаются частично или полностью в случае нарушения Правил внутреннего распорядка, невыполнения или ненадлежащего выполнения своих должностных инструкций, получения административного взыскания. Доплаты снимаются по представлению руководителя или при наличии объяснительной.

4.2. Положение разработано на основе Примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения. (Приложение 3 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Трубчевского муниципального района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утвержденному Постановлением администрации Трубчевского муниципального района №66 от 8 февраля 2013г.)

4.3. Положение вступает в силу с 01.09.2015 года.

